

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 12»

Принято за заседании  
Педагогического совета школы  
Протокол №1 от 30 августа 2016 года

Утверждаю: *О.А. Федорова*  
Директор МАОУ СОШ №12  
О.А. Федорова  
30 августа 2016 года

## Положение о Школе молодого педагога

### 1. Общие положения

1.1. Школа молодого педагога – элемент методической системы МАОУ СОШ №12 является составной частью системы повышения квалификации педагогов.

1.2. Цель школы молодого педагога – организация и создание условий для профессионального роста начинающих педагогов, формирование у них высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

1.3 В состав входят молодые специалисты и начинающие педагоги МАОУ СОШ №12 со стажем работы до 3 лет

### 2. Цели и задачи Школы

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании;
- выявлять профессиональные, методические проблемы в учебном процессе начинающих педагогов и содействовать их разрешению;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- помочь молодым учителям внедрять современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс;
- пропагандировать педагогическое мастерство опытных преподавателей и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики;
- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики.

### 4. Основные направления деятельности

4.1. Школа молодого педагога проводится в форме теоретических и практических занятий.

4.2. К основным формам работы Школы молодого педагога относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты педагогов, тренинги;
- дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта;
- индивидуальные и групповые консультации.

4.3. На занятиях школы молодого педагога оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:

- работа с документацией, образовательными программами;
- современные подходы к занятию;
- культура анализа и самоанализа занятия, досугового мероприятия;
- диагностика обученности, реальных способностей обучающихся;
- рефлексия педагогической деятельности;
- психологизация образовательного процесса;
- использование современных педагогических технологий и инноваций

## **5. Организация работы**

5.1. Руководство Школой осуществляет заместитель директора по УВР.

5.2. Заседания Школы проводятся по плану, утвержденному директором школы.

## **6. Права и обязанности.**

Участники Школы молодого педагога имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников, повышать свою квалификацию;
- участвовать в работе педагогических советов, совещаниях, заседаниях методических объединений;
- принимать участие в профессиональных конкурсах.

## **7. Документация и отчетность**

- положение о Школе молодого педагога;
- план работы;
- банк данных об учителях Школы молодого педагога: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения);
- отчеты о работе Школы молодого педагога.